

**Главное управление культуры администрации г. Красноярска  
муниципальное образовательное бюджетное учреждение  
дополнительного образования детей  
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива  
Протокол № 1  
от «09» января 2014

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ ДОД «ДМШ № 7»  
Л.В. Белоус  
Приказ № 1 от «09» января 2014



**ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ  
муниципального образовательного бюджетного  
учреждения дополнительного образования детей  
«Детская музыкальная школа № 7»**

г. Красноярск

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет МОБУДОД «ДМШ № 7» (далее – Совет) как форма общественного руководства создается с целью развития коллективных, демократических форм в управлении учебным заведением, объединения усилий коллектива преподавателей, сотрудников, учащихся и общественных организаций для достижения высоких конечных результатов по музыкально-эстетическому и художественному воспитанию детей и подростков.

1.2. Совет является высшим органом самоуправления в школе и строит свою работу в тесном контакте с администрацией и общественными организациями и в соответствии с действующим законодательством и действующими нормативными документами. Совет осуществляет оперативное планирование крупных школьных мероприятий.

В своей деятельности Совет руководствуется действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Законом Российской Федерации "Об образовании";
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- типовым положением об образовательном учреждении;
- нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- Уставом образовательного учреждения и настоящим Положением.

1.3. Решения Совета считаются действительными, если в голосовании участвовало не менее 2/3 списочного состава и проголосовало за решение большинство членов Совета, но не менее половины лиц, участвовавших в голосовании.

1.4. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для всех членов коллектива учебного заведения.

## 2. ПОЛНОМОЧИЯ СОВЕТА.

2.1. Решает вопросы учебного, производственного и социального развития школы.

2.2. Решает стратегические и текущие вопросы развития учебного заведения и совершенствования его материальной базы.

2.3. Участвует в разработке мер, способствующих более эффективной работе всего коллектива, предметных секций, соблюдению принципа социальной справедливости.

2.4. Устанавливает режим работы учебного заведения.

2.5. Рассматривает и вносит предложения в соответствующие органы о присвоении почетных званий, представлении педагогических и других работников школы к правительственным наградам и прочим видам поощрения, установленным для работников Министерства культуры.

2.6. Способствует созданию творческого микроклимата в трудовом коллективе ШКОЛЫ.

2.7.Заслушивает представителей коллектива с предложениями о применении мер морального и материального поощрения сотрудников ШКОЛЫ.

2.8.Может заслушивать отчёты о работе членов коллектива, администрации; о ходе выполнения планов развития ШКОЛЫ и результатах его финансовой деятельности.

2.9.Вырабатывает локальные акты ШКОЛЫ.

2.10.Осуществляет контроль над работой с выпускниками.

2.11.Осуществляет контроль над выполнением решений общего собрания трудового коллектива, реализует критические замечания и предложения работающих, информирует трудовой коллектив об их выполнении.

2.12.Обсуждает вопросы отчисления неуспевающих учащихся, перевод их на другое отделение, к другому педагогу.

2.13.Составляет и выносит на рассмотрение педсовета план работы школы.

2.14.Обсуждает стратегию нового набора учащихся.

2.15.Рассматривает вопросы охраны труда в ШКОЛЫ.

2.16.Рассматривает вопросы материальной помощи преподавателям и сотрудникам ШКОЛЫ.

2.17.Рассматривает поступившие письма, жалобы, заявления, касающиеся деятельности школы и принимает необходимые решения.

### **3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СОВЕТА, ЕГО СОСТАВ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.**

3.1. В состав Совета входят представители преподавателей, сотрудников, администрации, а также общественных организаций.

3.2. Состав Совета обсуждается на собрании трудового коллектива ШКОЛЫ.

3.3. В Совет входят:

- директор ШКОЛЫ – является председателем Совета
- заместитель директора по УВР
- заведующие отделениями
- председатель профсоюзной организации

Срок полномочий Совета не ограничен. Секретарь Совета избирается из числа его членов на первом заседании. Совет Школы правомочен выносить решения при наличии на заседании не менее половины своего состава. Решения принимаются простым большинством голосов.

3.4. Заседания Совета проводятся в соответствии с планом работы 1 раз в месяц. На заседания могут приглашаться лица, участие которых вызывается необходимостью при рассмотрении и решении конкретных вопросов.

3.5. Член Совета не может быть уволен или подвергнут другому дисциплинарному взысканию без согласия Совета.

Изменения в составе Совета проводятся по требованию общего собрания коллектива, или в связи с возникшими объективными ситуациями, такими как болезнь, увольнение, самоотвод и т.п.

3.6. Администрации рекомендуется устанавливать членам Совета дополнительные льготы и гарантии, в том числе выплаты или вознаграждения за счёт средств ШКОЛЫ за добросовестное выполнение членами Совета своих функций (1 раз в квартал).

3.7. Заседания Совета оформляются соответствующими протоколами, которые подписываются председателем и секретарём Совета и доводятся до сведения коллектива.